



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, ददिनिवार, 14 मितम्बर, 1996/23 भाद्रपद, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

पशु पालन विभाग

अधिगूच्छना

शिमला-२, ९ जूलाई, 1996

संख्या (ए००८००८०८०) - (II) ३-४/८६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के मंत्रिभाल के अन्तर्लेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, हिमाचल प्रदेश लोक मंच आयोग के परमाणु में, हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग में धार्याविज्ञ (वर्ष-१ राज्यवित्त) के पद के लिए, इन अधिगूच्छना में संलग्न उपायविध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाने हैं, अर्थात्—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग धार्याविज्ञ (वर्ष-१ राज्यवित्त) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राज्यव, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

अदित्य द्वारा,

हस्ताक्षित/-
आयुक्त एवं मन्त्रिव।

मूल्य : १ रुपया।

पशु पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में घासविज्ञ वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोत्तंति नियम

1. पद का नाम	घासविज्ञ
2. पदों की संख्या	एक
3. वर्गीकरण	वर्ग-1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 2400-60-2700-75-3000-100-4000
5. चयन पद अथवा अवयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	45 वर्ष से कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित प्रधार्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया प्रधार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभा कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलम से पुर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधा भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलम किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1. सीधी भर्ती के लिए आय सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन भास्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापितयां नियोजनानयों को अधिमूचित किये जाते हैं।

टिप्पणी 2. अन्यथा सुर्वहित अर्थात् योग्यताएँ की दशा में सीधी भर्ती के लिए आय सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए अक्षिका न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।

अनिवार्यः

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री तथा साथ में प्लांट ट्रिडींग या एग्रोनोमी में विशेषज्ञता।

(2) फोडर क्राप, ग्रामिज एण्ड मैनेजमेंट ग्राफ पास्चर्ज एण्ड ग्रामलैण्डम में लगभग पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएँ :

(1) प्लांट ट्रिडींग या एग्रोनोमी में पी० एच० डी०।
 (2) टैक्स्परट तथा अल्पाईन पास्चर्ज/ग्रामलैण्डस का ज्ञान।
 (3) हिमाचल प्रदेश की रुदियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
 (4) हिन्दी में कार्यज्ञान।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि को निए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या वनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री रखने वाले सहायक बासविज्ञ (सहायक एग्रोस्टोलोजिस्ट) चारा विकास अधिकारी में से तथा जिनका ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित या 31-3-91

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, और जो फोड़र
क्रोप और मैनेजमैन्ट आफ पास्चर एण्ड ग्रास लैण्डस में दो वर्ष
का अनुभव रखते हों प्रोन्नति द्वारा ।

इस प्रयोजन के लिए सेवा की अवधि के अनुसार उनकी
पारस्परिक ज्येष्ठता को परिवर्तित किए बिना एक संयुक्त
वरिष्ठता सूची तयार की जाएगी ।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित
नियुक्ति से पूर्व सभी पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा
यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित
सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हए
गणना में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति
सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91
तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार
पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार
किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ
सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे
जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से
ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए
विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष अन्तरम अहर्ता
सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो
भी कम होगी :

परन्तु और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पर्वगामी
परन्तुक की अवधारणों के कारण प्रोन्नति किए
लाससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए
अपात्र समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण.—प्रन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ
पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा
जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सीनिक
हो, जिसे डिमेबिलाइज्ड शामंड फोर्स परसोनल
(रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-
टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के
प्रावधानों के प्रन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके
प्रावधानों के प्रन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके
सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल
प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3
के प्रावधानों के प्रन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके
प्रन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(ब्र) इसी प्रकार स्थायीकरण के मध्ये मामलों में ऐसे पद पर निर्याप्त नियुक्ति में पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, भवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरियता अपश्विनित रहेगा ।

टिप्पणी 2.—नियमों के प्रावधान 10 व 11 में नियम प्रावधान-2 के पदों की संख्या में जब कभी बढ़ाती हो तो हिमाचल प्रदेश लोक में वा आयोग से परामर्श करने के बाद संशोधन किया जा सकेगा ।

(ग) तदर्थ सेवाकाल जो 31-3-91 के बाद का हो उसकी गणना स्थायीकरण पदोन्नति के लिए नहीं की जाएगी ।

12. यदि विभागीय प्रोनेन्टि समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी का निम्नलिखित होना अवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांविया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके क्षमता में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामते में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौकिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या प्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/प्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलित जातियों/प्रन्य सूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और प्रन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा सशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए:

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व, किन्होंने नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित निये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त करने की थी, उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और

(ii) विभागीय अवधि पूर्ण होने के पश्चात् व्यावधिकरण के लिए ।

- (2) किसी अधिकारी से आनी प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्ति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली है ।
- (3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुमार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट भंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवैषिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी ग्रन्थ उच्चतर प्रोन्ति के लिए विचार किया जाना सम्भव न हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य मरकार की यह राय हो फि ऐसा करना आवश्यक या सम्भालन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के फिर्ही उपबन्धों को (किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या वर्गों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English Text of this Government Notification No. AHY-A (3)-4/86, dated 9-7-1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 9th July, 1996

No. AHY-A(3)-4/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Agrostologist (Class-I. Gazetted) in the Animal Husbandry Department, Himachal Pradesh as per Annexure "I" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—These rules may be called the Himachal Pradesh, Animal Husbandry Department, Agrostologist (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

2. These rules shall come into force from the date of their publication in Rajapatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF AGROSTOLOGIST
CLASS-I (GAZETTED) IN THE ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT
HIMACHAL PRADESH

1. Name of the Post	Agrostologist
2. Number of Post	1 (One)
3. Classification	Class-I (Gazett d)
4. Scale of Pay	Rs. 2400-60-2700-75-3000-100-4000
5. Whether selection post or non-selection post.	Selection
6. Age for direct recruitment	Below 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *adhoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the

Employment Exchanges or as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate, otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential :

- (i) Master's degree in Agriculture of a recognised University with specialisation in Plant Breeding or Agronomy.
- (ii) About 5 years experience in Fooder Crops, Grasses and Management of Pasture and Grass Lands.

Desirable Qualifications :

- (i) Ph. D. in Plant Breeding or Agronomy.
- (ii) Knowledge of temperate and alpine pastures/grass land.
- (iii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
- (iv) Working knowledge of Hindi.

Age: No

Educational qualifications : No

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By promotion, failing which by direct recruitment.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies is to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Assistant Agrostologist/Fooder Development Officer possessing Master's Degree in Agriculture or Botany of a recognised University and having five years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered up to 31-3-1991) service, if any, in the grade and also possessing experience for two years of Fooder Corps and management of pasture and grass lands.

For this purpose a combined seniority list of all eligible officers will be drawn according to length of service without disturbing their *inter-se* seniority.

Note.—In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—

-) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken

into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

Note 2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-3-1991 shall not be taken in to account for confirmation/promotion purposes.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for a direct recruitment

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India,

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, otherwise he will not be eligible for the following:—

- (i) Crossing of efficiency bar next due.
- (ii) Confirmation in the service after completion of probation period.
- (iii) Promotion to the next higher post.

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be :

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing of efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or posts.



नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन मामग्री, हिमाचल प्रदेश, जिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।